



Empleados Civiles de la Ciudad de Dallas

Asociación de Empleados Públicos de Norte Texas

Steelworkers Local 9479



julio 10, 2005
Volumen 3, el Asunto 6

¿Es nuestra vuelta todavía?

Ntape - Steelworkers
3626 N. Hall #411
Dallas, Texas 75219
Voice (214) 760-7422
Fax (214) 760-7423



Las épocas numerosas, he oído al consejo agonizando sobre la necesidad de aumentar los impuestos de Dallas. El alcalde ha mencionado continuamente cómo los impuestos del condado y de escuela están creando una carga pesada en los pagadores del impuesto, y cómo la ciudad necesita encontrar más cortes así que puede evitar de agregar a esa carga. Estoy alegre oír que están referidos sobre esto, pero deseo que podrían ahorrar un poco de esa preocupación por sus empleados que también han estado luchando con este mismo problema por los cinco años pasados.

Hágale frente, con los salarios estancados y los aumentos en el porcentaje que pagamos cuidado médico, tenemos empleados que pueden hacer apenas que los extremos resuelven. Tenemos empleados que tienen sus niños en C.H.I.P.S porque ésa es la única manera que pueden permitirse para asegurarlo. Tenemos empleados que sean funcionamiento pelado sin el seguro para su esposo o dependientes. Tenemos empleados que declarado bancarrota de la limadura. El Oh, y nosotros también encontramos una manera de estirar nuestro poder adquisitivo de disminución de pagar a éstos impuestos del condado y dela escuela. ¿Entonces qué? Van para arriba si consigo un aumento o no.

Yo pertenezco a los "steelworkers" y mi talón de pago dice "NT Pub E" como se debe pero yo nunca recibí mi tarjeta de membresía, o mi correspondencia del Steelworkers. Porque?

Hemos tenido los mismos problemas que la ciudad ha tenido durante los cinco años pasados, con dos excepciones. No podemos cambiar de puesto costos a la ciudad desemejante qué nos ha sucedido y no podemos decidir que los aumentos del impuesto estarán pasados para financiar nuestras prioridades.

Por alguna razón tenemos un mal o incompleta domicilio para UD. en su tarjeta. Favor de hacer contacto con nosotros con el domicilio correcto.

Han golpeado a los empleados civiles en todos los lados con aumentos. El gas, eléctrico, cubierta.... toda del seguro de estos costos se está extendiendo. También, apenas cuando usted piensa las cosas son realmente malas, ellas consiguen peores. Golpearán a los empleados civiles también de octubre 1 con 2.53 por ciento aumentan a nuestras contribuciones del fondo de jubilación. ¿Y cuándo éstos previstos capsulados, aumentos retrasados del mérito van exactamente a ser dados? ¿Estamos mirando otra vez al primero de mayo? Ésa sería la diversión, ocho meses de aumentos antes de que incluso tengamos una ocasión en cualquier clase de un aumento de paga. Y entonces solamente darán algunos de nosotros bastante de un aumento incluso para cubrir el aumento de la pensión. Todo esto mientras que otros costos continúan levantándose. ¿Hay algo mal con este cuadro?

Esto no está sobre ser codicioso, esto está sobre ser justo. Durante estos años preocupados cuando la ciudad necesitó el dinero para mantener parques abiertos, para proporcionar los aumentos para los empleados uniformados y para mantener servicios necesarios, consiguieron un pedazo grande de ese dinero de nosotros a través de cambiar de puesto del costo y de congelaciones de salarios. ¿Es nuestra vuelta todavía? ¿No es hora para la ciudad de centrarse en nuestras necesidades? ¿Nuestros funcionarios elegidos igualan cuidado? ¿la administración?

UD. pertenece al sindicato "Steelworkers?" UD. si es si su recibo de pago dice NT Pub E

Necesitamos el alcalde, el consejo y la oficina de encargado de la ciudad hacer frente al hecho de que están funcionando una industria de servicio con los empleados que se sitian en todos los lados. Es duro que estos empleados se centren en sus trabajos cuando se preocupan de cuentas del montaje y de seguridad que disminuye para sus familias. Necesitamos ayuda, y la necesitamos este año. Necesitamos bastante de un costo de ajuste que vive permitir que vivamos realmente. No existir, no colgar encendido a la solvencia por nuestras uñas, no ser una cheque de la bancarrota, sino vivir. Necesitamos este aumento en octubre, cuando ocurrirán otras presiones sobre nuestra cheque, no ocho meses más adelante. Y, necesitamos bastante ayuda que poder parar el preocuparnos de nuestras finanzas y refocar en nuestros clientes, que son los ciudadanos de Dallas. ¿Es demasiado para pedir? ¿Es demasiado para que los empleados civiles cuenten con una poca de pausa? ¿Descubriremos sobre los meses próximos no nosotros? ? – M.R. Frey

Que piensan los empleados?

Dr. Elba García - Dist 1
Ph: (214) 670-4052
Fax: (214) 670-1815
Elba.garcia@dallascityhall.com

Pauline Medrano Dist 2
Ph: (214) 670-4048
Fax: (214) 670-1816
pauline.medrano@dallascityhall.com

Ed Oakley Dist 3
Ph: (214) 670-0776
Fax: (214) 670-1833
ed.oakley@dallascityhall.com

Dr. Reese - Dist 4
Ph: (214) 670-0781
Fax: (214) 670-5117
m.thorton-reese

@dallascityhall.com
Donald W. Hill - Dist 5
Ph: (214) 670-0777
Fax: (214) 670-3409
don.hill@dallascityhall.com

Steve Salazar - Dist 6
Ph: (214) 670-4199
Fax: (214) 670-1833
steve.salazar@dallascityhall.com

Leo Chaney, Jr. - Dist 7
Ph: (214) 670-4689
Fax: (214) 670-1819
leo.chaney@dallascityhall.com

J. Fantroy - Dist 8
Ph: (214) 670-4066
Fax: (214) 670-1834
james.fantroy@dallascityhall.com

Gary Griffith - Dist 9
Ph: (214) 670-4069
Fax: (214) 670-5117
gary.griffith@dallascityhall.com

Bill Blaydes - Dist 10
Ph: (214) 670-4068
Fax: (214) 670-1843
bill.blaydes@dallascityhall.com

Linda Koop - Dist 11
Ph: (214) 670-7817
Fax: (214) 670-0765
debra.brown@dallascityhall.com

Ron Natinsky - Dist 12
Ph: (214) 670-4067
Fax: (214) 670-5650
ron.natinsky@dallascityhall.com

M. Rasansky - Dist 13
Ph: (214) 670-3816
Fax: (214) 670-1831
mitchel.rasansky@dallascityhall.com

Angela Hunt - Dist 14
Ph: (214) 670-5415
Fax: (214) 670-1847
angela.hunt@dallascityhall.com

Al parecer, nadie * realmente * sabe. Hace algunos años, la ciudad nos hizo una encuesta, pero esos resultados nunca fueron tabulados. ¿Por qué? Dependemos a quién le pregunten, nos hemos dicho que H.R. no tenía tiempo para hacer una tabulación. También nos han dicho que * realmente * no fuera un encuesta. La palabra es los resultados seran severos. Maria Suhm dice que van a hacer otro, algun tiempo el futuro. ¿Cuándo? ¿Preguntando qué?

Vamos Ayudarles. ¿Qué clase de preguntas deben preguntar? Envíenos que las preguntas que * ustedes * piensan que la encuesta debe pedir y intentaremos conseguirlos que se encluyan en la encuesta verdadera que realmente sea completa, publicada y presentada al consejo y al público. ¿Ejemplos? "cómo usted clasifica la ciudad como un patrón?" "haga a todos sus dependientes que tengan cuidado médico?" "usted tiene un segundo trabajo para hacer que los extremos satisfacen?" Las mentes de los empleados desean saber.

Notificación Internacional De Elección

Steelworkers/PACE elegirá a oficiales internacionales este 22 de Noviembre de 2005. Esto significa que tenemos algunas fechas que tenemos que discutir. Y no, estamos hablando la cena y una demostración.

El 13 de Julio - Tenemos que proporcionar la notificación de los plazos próximos de la elección. Esto será fijada en nuestra oficina, colocada en nuestro correo electronico y por supuesto este boletín de noticias.

El 10 de Septiembre es el plazo si usted desea nominar a alguien, envía a la secretaria de grabacion Linda Perez. Usted puede enviar, por telefax o email ellos que usa nuestras direcciones de la cañería en la izquierda superior de esta página.

De septiembre el 12 celebraremos un nombramiento que satisface a la derecha después de nuestra reunión normal de la calidad de miembro. También elegiremos a "cajeros" para la elección de noviembre. Las cajas son como vigilantes de la encuesta. Si usted quisiera ser nominado para esta posición, por favor sepamos.

El 22 de Noviembre de 2005, abriremos el pasillo para que la gente vote por la balota secreta todo durante el día, las épocas exactas seremos anunciados como conseguimos más cercano a la fecha.

El 13 de Diciembre los resultados de la elección serán presentados a la calidad de miembro en nuestra reunión mensual normal, y por supuesto fijados y puestos en el boletín de noticias.

¿Pertenece usted a los Trabajadores siderúrgicos?

Usted hace si su talonario de la Paga dice de NT Bar E

North Texas Association of Public Employees Steelworkers Local 9479

Preguntas que se hacen frecuentemente sobre pertenecer al sindicato

Steelworkers:

Cuanto cuesta pertenecer a los Steelworkers? - Es muy barato. Lo máximo que puede costar es como \$5.00 a la semana. Las cotas se describen en las reglas aquí en CityofDallasEmployees.com bajo "bylaws."

Por que las cotas no son puestas en la tarjeta de meimbresia? - Esta tarjeta se obtuvo y aprobó por la oficina del Abogado de La Ciudad. Y solo las cosas que ellos aprueben se puede imprimir. Así es que eso no se admitió en la tarjeta. A UD. le hubiera gustado la estructura de cotas en la tarjeta, la oficina de el Controlador de la Ciudad quería el numero del empleado y no el numero de seguro social sobre el, y a los Steelworkers les hubiera gustado tener lugar para domicilio electrónico (email) en ellos. Pero se nos requiere imprimir la tarjeta que ellos aprobaron. Nosotros hemos podido poner una estampa para poder meter el numero del empleado y el domicilio electrónico a la orilla de la tarjeta.

En verdad importa si yo pertenezco?- Si!

Es solo por su voz colectiva en el trabajo que empleados civiles han tenido un impacto. No-miembros van a DEPENDER a que miembros pelen por su futuros ingresos o recortes de sueldo. Eso es propio? Verdaderamente no. Es como esperar que su co- trabajador le llene a UD. su tanque de gasolina una ves a mes. Sospecha los beneficios en ser miembro en la Asociación? Mire nomás todo las cosas que la Asociación de Policía de Dallas ha hecho para su miembros. Ellos son un ejemplo primo de los beneficios de tener una asociación grande para luchar por largo plazo sobre problemas que los afectan.

Hay poder in números - Como Steelworker UD. tiene poder en números. Hay miembros Steelworkers - AFL-CIO por toda la ciudad y el estado que no son empleados de la ciudad. También tenemos personal en la Oficina Regional y Internacional, cuales profesionales nos pueden asistir cuando el problema es mas que lo que una asociación local puede hacer. Hágase esta pregunta - Las cosas van a mejorar si yo no hago nada?



"El AFL-CIO ha hecho mas para la gente que cualquier organización en América con sus esfuerzos legislativos. No nomás trata de hacer also sobre sueldos y horas solo para su gente. Ningún grupo en la nación trabaja mas duro por los intereses de todos."

Presidente Lyndon Johnson, 1965

North Texas Association of Public Employees
Steelworkers Local #9479
3626 Hall Street Suite #411
Dallas, Texas 75219

Place
Stamp
Here

North Texas Association of Public Employees
Steelworkers Local #9479
3626 N. Hall St. - 411
Dallas, Texas 75219

Si UD. quiere ser parte de los Steelworkers favor de llenar la tarjeta de abajo. Después de llenarla , doble la de modo de que la información esta dentro y el domicilio de los Steelworkers queda por fuera. Asegure la orilla con cinta adhesiva, póngale una estampilla postal y mándela por correo a: Oakwood Tower, Suite 411, 3626 N. Hall Street, Dallas Texas 75219 **O mándela por FAX al (214) 760-7423**

AUTHORIZATION FOR REPRESENTATION AND PAYROLL DEDUCTION

North Texas Association of Public Employees -An Affiliate of United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial and Service Workers International Union, AFL-CIO, CLC

I hereby request and accept membership in the North Texas Association of Public Employees—an affiliate of the United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial and Service Workers International Union, AFL-CIO, CLC (“NTAPE/USW”), and I hereby authorize and designate the USW to act as my Representative for purposes of presenting grievances concerning my wages, hours of work, and other working conditions and terms of employment.

I further authorize and request my employer to deduct from my earnings 1% per pay period, not to exceed \$20 per month, which represents my membership dues to, said organization. The amount is to be transmitted to the International Secretary/Treasurer of the USW. This authorization shall remain in effect until further notice from me in writing or upon termination of my employment.

First Name _____ **Middle Initial** _____ **Last Name** _____

Address _____ **Apt#** _____ **City** _____

State _____ **Zip Code** _____ **Home Tel. #** _____

Work Tel. # _____ **Cell Tel #** _____

Job Title _____ **Department** _____

Employee # _____ **Personal Email:** _____

Employee Signature _____ **Date** _____

Cachitos!

Junta de Encuentro con el Gerente

Los siguientes Cachitos son del ‘Junta de Encuentro con el Gerente’ que Mary Suhm tuvo en Febrero sobre el Complejo de Departamento de Bomberos en la calle Dolphin St.

Presupuesto - Esta año el presupuesto esta bien, pero no excelente. Así es que no debe de haber apuros sobre este año.

Cuido de Salud - Suhm dice que nosotros verdaderamente necesitamos que discursar los costos de cuidado el año entrante, porque van a subir otra vez. (Notación Editorial: Cuando se le pregunto si hubiese posibilidad de que la ciudad restableciera los 15 millones de fondos al cuidado de salud que fue eliminado en 2003 para balancear el presupuesto ella dijo que la ciudad NUNCA quito el dinero de la asignación de beneficios. Cuando se le siguió preguntando ella reclamo que el ‘porcentaje’ de precio que paga la ciudad hoy , no hay bajado. Yo no entiendo como estas declaraciones pueden ser hechas en francesa de alguien que ayudo a destacar estos presupuestos. Cansancio? Agotada por el trabajo? Amnesia voluntaria?

Cachitos!

Consolidación - Están decidiendo si consolidare todas las funciones de colección en la ciudad para mas eficiencia y mayores ingresos. Esto podía incluir multas para estacionamiento, cotas para el agua, sanidad y varias otras multas que se deben a la ciudad y que ahora se hacen por otros departamentos.

Petición de Alcalde Poderoso - Suhm reconoce que la petición esta sobre la cabeza de todos es inquieta, pero ella dice que debemos hacer los mejor que se pueda. Ella también reconoce que nosotros los empleados y nuestra asociaciones PUEDEN participar pues este no es una elección de los consejeros. Pero ella nos recuerdo no hacerlo en tiempo de trabajo.

Repase de Desempeño - Se va a hacer en curva de campana. Solo hay 2% por empleado por departamento y no se puedo dividir igual bajo NINGUNAS CIRCUNSTANCIAS. Algunas gentes recibirán 4%